

Arbeitsbescheinigung - BEISPIEL -

1. Angaben zu den persönlichen Daten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin:

Familienname (ggf. Geburtsname): Mustermann
Vorname: Erika
Straße: Bahnhofstr. 3
PLZ: 12345 Wohnort: Musterhausen
Rentenversicherungsnummer (oder Geburtsdatum): 1234567890

1.1 Lohnsteuerabzugsmerkmale im Lohnsteuerabzugsverfahren zu Beginn des Jahres, in dem das Beschäftigungsverhältnis endete

Jahr: 2012 Lohnsteuerklasse: 4 ggf. Faktor: _____
Zahl der Kinderfreibeträge: _____ / _____

Erfolgten spätere Änderungen? Ja () Nein ()
Wenn ja: Mit Wirkung ab: _____ Lohnsteuerklasse: _____ ggf. Faktor: _____
Zahl der Kinderfreibeträge: _____

2. Angaben zum Beschäftigungsverhältnis:

2.1 Der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin war innerhalb der letzten 5 Jahre beschäftigt

von 1. Januar 2007 bis 31. Dezember 2012
zuletzt als Servicekraft
von _____ bis _____ zuletzt als _____
letzter Beschäftigungsort: Bar XY Musterhausen

2.2 Hat der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin für eine zusammenhängende Zeit von mehr als einem Monat kein Arbeitsentgelt erhalten?

Ja () Nein ()

Wenn ja:

von _____ bis _____ Gründe _____
von _____ bis _____ Gründe _____
von _____ bis _____ Gründe _____
von _____ bis _____ Gründe _____
von _____ bis _____ Gründe _____

2.3 Wurde der/die Beschäftigte als arbeitslosenversicherungsfreie/r Arbeitnehmer/in geführt?

Ja () Nein ()

Wenn ja: von 1. Januar 2007 bis 31. Dezember 2012 | von _____ bis _____

2.4. War der/die Arbeitnehmer/in zuletzt in der gesetzlichen Rentenversicherung versichert

Ja () Nein ()

Wenn ja: Der/Die Arbeitnehmer/in gehörte der Knappschaftlichen Rentenversicherung an:

Ja () Nein ()

3. Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses:

3.1 () Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am **31. August 2012** zum **31. Dezember 2012**

Wenn durch den Arbeitgeber:

- Die Kündigung erfolgte schriftlich Ja () Nein ()
- Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit Abfindungsangebot Ja () Nein ()
- Der/Die Arbeitnehmer/in hat Kündigungsschutzklage innerhalb der Frist gem. § 4 KSchG erhoben Ja () Nein ()
- Vertragswidriges Verhalten als Anlass der Kündigung? Ja () Nein ()

_____ (Verhalten kurz schildern)

Wenn ja: Der/die Arbeitnehmer/in war wegen desselben Verhalten bereits abgemahnt worden Ja () Nein ()

Ggf. Datum der Abmahnung: _____

- Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag) Ja () Nein ()
- Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen: Ja () Nein ()

() entfällt bei personenbedingter Kündigung

Hinweis: Diese Tatsachenerklärung durch den Arbeitgeber bewertet nicht, ob eine Sozialauswahl vorzunehmen war oder die Sozialauswahl den Vorschriften des KSchG entspricht.

Wenn ja: Die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit geprüft (Sammelentscheidung). Ja () Nein ()

Wenn ja: Von der Agentur für Arbeit in _____

- Wie wurde die Kündigung zugestellt? schriftlich

Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch die Arbeitnehmerin/ den Arbeitnehmer:

Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt: Ja () Nein ()

Wenn ja:
am _____ zum _____

betriebsbedingt: Ja () Nein ()

wegen vertragswidrigen Verhaltens: Ja () Nein ()

3.2 () Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet bis zum **31. Dezember 2012**

Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am **1. Januar 2012**
Ggf. Verlängerung am _____

Die Befristung erfolgte schriftlich: Ja () Nein ()
Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt. Ja () Nein ()

3.3 () Es bestand ein Ausbildungsverhältnis, das mit Bestehen der Abschlussprüfung endete: Ja () Nein ()
Wenn ja: Es bestand ein betriebliches Ausbildungsverhältnis: Ja () Nein ()

3.4 () Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, weil die Beschäftigung nicht mehr ausgeübt wird, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z. B. bei Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug). Ja () Nein ()

Grund: _____
Zeitraum: _____

4. Angaben zur wöchentlichen Arbeitszeit

Die vereinbarte durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit betrug zuletzt **40** Stunden/ Woche. Dies entspricht:

() Vollzeitarbeit

() Teilzeitarbeit

- Die Arbeitszeit war in den letzten zwei Jahren des Arbeitsverhältnisses wegen § 3 Abs. 1 Satz 1 PflegeZG oder aufgrund von Zeiten nach dem Familienpflegezeitgesetz vermindert. Ja () Nein ()

Wenn ja, bitte Zeitraum angeben: von _____ bis _____

- Die Arbeitszeit war in den letzten zwei Jahren des Arbeitsverhältnisses aufgrund einer Beschäftigungssicherungsvereinbarung (§ 421t Abs. 7 SGB III; vgl. Ziffer 5 der Hinweise) vermindert. Ja () Nein ()

Wenn ja, bitte Zeitraum angeben: von _____ bis _____

Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit hätte ohne Beschäftigungssicherungsvereinbarung in diesem Zeitraum betragen: _____
Stunden/ Woche

- Die vereinbarte Arbeitszeit hat sich aus anderen Gründen geändert. Ja () Nein ()

Wenn ja, bitte Abweichungen von der vereinbarten Arbeitszeit in den letzten 42 Monaten angeben:

von _____ bis _____ Stunden/Woche _____ von _____ bis _____

Altersteilzeitvereinbarung

Sonstige Teilzeitvereinbarung

Vereinbarung über flexible Arbeitszeiten mit Arbeits- und Freistellungsphasen/
Wertguthabenvereinbarung (§ 7 Abs. 1a Viertes Buch Sozialgesetzbuch)

Sonstiges: _____

Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit einer/eines vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten hätte in diesem Zeitraum betragen: _____ Stunden/Woche

5. Angaben zum Arbeitsentgelt

Abrechnungszeiträume der letzten 12 Monate (Teilmonate zu Beginn oder am Ende des Beschäftigungsverhältnisses - sofern beim Ausscheiden abgerechnet - bitte genau angeben)	Beitragspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt (mit Einmalzahlungen) - siehe Erläuterungen Punkt 5 - Betrag in EUR	Unterbrechung der Arbeitsentgeltzahlung von - bis
Januar 2012	2.000 €	
Februar 2012	2.000 €	
März 2012	2.000 €	
April 2012	2.000 €	
Mai 2012	2.000 €	
Juni 2012	2.000 €	
Juli 2012	3.000 €	
August 2012	2.000 €	
September 2012	2.000 €	
Oktober 2012	2.000 €	
November 2012	2.000 €	
Dezember 2012	2.000 €	

Abrechnungszeiträume der letzten 12 Monate (Teilmonate zu Beginn oder am Ende des Beschäftigungsverhältnisses - sofern beim Ausscheiden abgerechnet - bitte genau angeben)	Beitragspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt (mit Einmalzahlungen) - siehe Erläuterungen Punkt 5 - Betrag in EUR	Unterbrechung der Arbeitsentgeltzahlung von - bis
Summe des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts (Eintragung erwünscht) = 36.000 €		

6. Zusätzliche Angaben zum oben bescheinigten Arbeitsentgelt

6.1 Sind im bescheinigten Arbeitsentgelt beitragspflichtige Einmalzahlungen enthalten?

Ja () Nein ()

Wenn ja:

Betrag EUR _____ im Abrechnungszeitraum _____
 Betrag EUR _____ im Abrechnungszeitraum _____
 Betrag EUR _____ im Abrechnungszeitraum _____
 Betrag EUR _____ im Abrechnungszeitraum _____

6.2 Wurde das Arbeitsentgelt in einem Beschäftigungsverhältnis in den neuen Bundesländern einschließlich des ehemaligen Ostteils von Berlin erzielt, ohne dass es sich um eine Entsendung handelte? Ja () Nein (**x**)

6.3 Zusatzangaben nur für Heimarbeiterinnen/Heimarbeiter für die bescheinigten Abrechnungs- zeiträume

Urlaubsanspruch/Jahr: 30 Tage

Bescheinigte tatsächliche Urlaubstage: 20

Im bescheinigten Bruttoarbeitsentgelt enthaltenes Urlaubsentgelt Betrag EUR: **1000 €**

gezahlt:

() bei Urlaubsantritt

(**x**) als lfd. Entgeltzuschlag

6.4 Wurde das Arbeitsentgelt wegen einer Vereinbarung gem. § 3 Abs. 1 Satz 1 des PflegeZG oder aufgrund von Zeiten nach dem Familienpflegezeitgesetz vermindert?

Ja () Nein (**x**)

Wenn ja:

von _____ bis _____

von _____ bis _____

7. Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/ Beschäftigungsverhältnisses

7.1 Wurden Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/ Beschäftigungs-bzw. Heimarbeitsverhältnisses gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch? Ja () Nein (**x**)

() ist ungewiss, Grund: _____

7.2 Wenn ja: Es wurde gezahlt oder ist noch zu zahlen:

- Arbeitsentgelt über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus Ja () Nein ()

Wenn ja: für die Zeit bis einschließlich _____

7.3 - Urlaubsabgeltung wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/ Heimarbeitsverhältnisses Ja () Nein ()

Wenn ja:

Wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeits-/Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte er nach den gesetzlichen/(tarif-)vertraglichen Bestimmungen gedauert bis einschließlich _____

7.4 - Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits- bzw. Heimarbeitsverhältnisses Ja () Nein ()

Wenn ja: Leistung: _____

Höhe Brutto (auch bei Nettoabfindung) ohne Beträge, die der Arbeitgeber für die Rentenversicherung der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers nach § 187a Abs. 1 SGB VI oder vergleichbare Beiträge für berufsständische Versorgungseinrichtungen aufwendet, wenn das Arbeitsverhältnis frühestens mit Vollendung des 55. Lebensjahres der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers beendet worden ist. BETRAG EUR: _____

Dauer der Betriebs-/Unternehmenszugehörigkeit (auf volle Jahre nach unten abgerundet) _____ **5** _____ Jahre

Im Falle eines Aufhebungsvertrages oder der Arbeitnehmerkündigung: Wäre die Leistung auch bei einer arbeitgeberseitigen Kündigung gezahlt worden, die an Stelle des Aufhebungsvertrages oder der Arbeitnehmerkündigung erfolgt wäre? Ja () Nein ()

Entspricht die Abfindung einem Betrag von bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Jahr des Arbeitsverhältnisses (§ 1a Abs. 2 KSchG)? Ja () Nein ()

7.5 - Vorruhestandsgeld oder eine vergleichbare Leistung Ja () Nein ()

Wenn ja:

ab _____ in v.H. des Bruttoarbeitsentgelts _____ v. H.

8. Angaben zur Kündigungsfrist

8.1 Die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt

_____ Kalendertage _____ Werktage _____ Wochen _____ **3** _____ Monate

zum () Ende der Woche () 15. des Monats (**x**) Monatsende () Endes des Vierteljahres () ohne festes Ende

8.2 War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? () Ja (**x**) Nein

Wenn ja:

Erfolgte eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund? () Ja () Nein

Wenn ja: Grund _____

War die ordentliche Kündigung zeitlich begrenzt ausgeschlossen? () Ja () Nein

Wenn ja: Grund _____

8.3 War die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig? () Ja (x)Nein

Wenn ja:

Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigungsregelung gegeben gewesen? () Ja ()Nein

9. Sonstige Hinweise des Arbeitgebers an die Agentur für Arbeit

(ggf. auf gesondertem Blatt fortsetzen)

10. Ansprechpartnerin/Ansprechpartner, Firmenstempel, Unterschrift

Für **Rückfragen** der Agentur für Arbeit und **Schriftwechsel**:

Ansprechpartner/in (Angabe freiwillig) ist Frau/Herr _____ **Susanne Reinert** _____

Geschäftszeichen: _____ / _____

Telefondurchwahl: _____ **01234/56789** _____

Name und Anschrift (Firmenstempel)

Datum/Unterschrift des Arbeitgebers (für Heimarbeiterinnen/Heimarbeiter auch des Zwischenmeisters oder seines/seiner Beauftragten)